Приложение №4
к Положению о республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

Критерии
оценки заявок участников конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»
по 1 – 2 группам бюджетных организаций

Раздел 1. Основные финансово-экономические показатели.

1.1. Объем выделенных бюджетных средств (включая средства ФОМС)

1.2. Объем освоения бюджетных средств (включая средства ФОМС)

Оценка показателей по разделу 1.

Оцениваются темпы роста (снижения) каждого показателя по отношению к итогам предыдущего (прошлого) года.

Максимальное количество баллов по каждому из показателей – 3.

За снижение показателя	**Оценка в баллах**
свыше 5%	0
до 5% (включительно)	1

За сохранение показателя или за рост показателя	**Оценка в баллах**
от 0% до 5 % (включительно)	2
свыше 5 %	3

Набранные баллы по всем четырем показателям данного раздела суммируются.

По разделу 1 максимальное количество баллов – 6 баллов.

Раздел 2. Занятость и повышение квалификации работников

Оценка показателей по разделу 2.

2.1. Количество работников, повысивших квалификацию и прошедших переподготовку, в % от плана на год.

При соотношении :	Оценка в баллах
менее 10 % (включительно)	0
свыше 10 % до 30% (включительно)	1
свыше 30 % до 50 % (включительно)	2
свыше 50 % до 70 % (включительно)	3
более 70%	4

2.2. Численность специалистов (% от числа специалистов), имеющих высшую и первую квалификационные категории или ученые степени доктора и кандидата наук, в том числе:

2.2.1. высшую категорию или ученую степень доктора наук (% от числа специалистов).

При соотношении :	Оценка в баллах
менее 10 % (включительно)	0
свыше 10 % до 20% (включительно)	1
свыше 20 % до 30 % (включительно)	2
свыше 30 % до 40 % (включительно)	3
более 40%	4

Значение показателя	Оценка в баллах
Сохранение доли специалистов, имеющих высшую категорию или ученую степень доктора наук, и при росте до 5% (включительно)	1
При росте более 5%	3

2.3. Коэффициент текучести кадров.

Оценивается в сравнении со средним показателем среди участников и по темпам роста (снижения) по сравнению с прошлым годом.

Значение показателя	Оценка в баллах
Значение коэффициента выше среднего показателя среди участников	0
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину до 1% (включительно)	1
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину свыше 1% до 2% (включительно)	2
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину более 2%	3

Значение показателя	Оценка в баллах
Увеличение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом (абсолютное значение, независимо от процентных пунктов увеличения)	0
Снижение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом на величину до 1% (включительно)	1
За снижение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом на величину свыше 1 % до 2% (включительно)	2
За снижение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом на величину более 2%	3

Максимальное количество по строке 2.3 – 6 баллов
(3 + 3 балла).

2.4. Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по предоставлению высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие обязательства	0
Наличие обязательства	2

По разделу 2 максимальное количество баллов – 20 баллов.

Раздел 3. Оплата труда и предоставление социальных гарантий

Оценка показателей по разделу 3.

3.1. Среднемесячная начисленная заработная плата работников.

Среднемесячная начисленная заработная плата всех работников организации сравнивается со среднемесячной заработной платой по виду экономической деятельности, к которой относится соответствующая организация (или соответствующему виду экономической деятельности).

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель организации ниже величины среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности *(абсолютное значение, независимо от процентных пунктов увеличения)*	0
Показатель организации равен величине среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности или превышает её на величину до 1% (включительно)	1
Показатель организации превышает величину среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности :	
свыше 1% до 5% (включительно)	2
свыше 5% до 10% (включительно)	3
свыше 10% до 15% (включительно)	4
свыше 15% до 20% (включительно)	5
свыше 20% до 25% (включительно)	6
свыше 25% до 30% (включительно)	7
свыше 30% до 35% (включительно)	8
свыше 35% до 40% (включительно)	9
свыше 40% до 45% (включительно)	10
свыше 45% до 50% (включительно)	11
более 50%	12

3.2. Фактический размер минимальной заработной платы в организации.

Фактический размер минимальной заработной платы в организации (ФМЗП) **сравнивается** с минимальным размером оплаты труда (МРОТ), установленным на федеральном уровне, или с размером минимальной заработной платой (МЗП), установленной в республике.

Пояснение: размер МЗП применяется в случаях, когда МЗП выше МРОТ.

Значение показателя	Оценка в баллах
ФМЗП не превышает МРОТ или МЗП	0
МЗП равен МРОТ или МЗП	1
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину до 2% (включительно)	1
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину свыше 2% до 10% (включительно)	2
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину свыше 10% до 20 % (включительно)	3
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину свыше 20% до 30% (включительно)	4
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину свыше 30% до 40% (включительно)	5
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину свыше 40% до 50% (включительно)	6
МЗП превышает МРОТ или МЗП на величину более 50%	7

3.3 Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по установлению доплат работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (за работу во вредных условиях труда, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.) .

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие обязательства	0
Наличие обязательства	5

3.4. Наличие в организации локальных нормативных актов – положения об оплате труда, материальном стимулировании.

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие локальных нормативных актов	0
Наличие локальных нормативных актов	2

3.5. Наличие в коллективном договоре гарантий по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.5.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие гарантий	0
Наличие гарантий	2

3.5.2. работникам с ненормированным рабочим днем:

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие гарантий	0
Наличие гарантий	2

3.5.3. по иным основаниям:

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие гарантий	0
Наличие гарантий	2

3.6. Количество работников, которым предоставлены санаторно-курортные путевки, путевки в детские оздоровительные учреждения и другое, человек.

За снижение показателя	Оценка в баллах
Показатель организации ниже показателя предыдущего года *(абсолютное значение, независимо от процентных пунктов увеличения)*	0
Показатель организации превышает показатель предыдущего года свыше 0% до 2% (включительно)	1
Показатель организации превышает показатель предыдущего года свыше 2% до 10% (включительно)	2
Показатель организации превышает показатель предыдущего года свыше 10% до 20% (включительно)	3
Показатель организации превышает показатель предыдущего года свыше 20% до 30% (включительно)	4
Показатель организации превышает	5

показатель предыдущего года более 30%	

3.7. Соответствие обязательств и гарантий коллективного договора положениям Республиканского соглашения.

Экспертная оценка проводится по Критериям соответствия обязательств и гарантий, обязательных для включения в коллективный договор организации-участника конкурса, положениям пунктов Республиканского соглашения по 1-2 группам бюджетных организаций *(Таблица №2 к настоящему Приложению №4)*.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Отсутствие обязательства и гарантии	0
Наличие обязательства и гарантии	0,5

Максимальное количество баллов – 9.

3.8. Численность членов первичной профсоюзной организации по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников за год.

В расчетах используется значения п.6.1. и п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет менее 75% от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	0
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет свыше 75% до 85% (включительно) от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	1
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет свыше 85% до 95% (включительно) от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	2
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет более 95% от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	3

3.9. Своевременное перечисление профсоюзных взносов

Значение показателя	Оценка в баллах
При несвоевременном перечислении и наличии задолженности	0
Отсутствие задолженности по профсоюзным взносам по состоянию на 31 декабря отчетного года и своевременное перечисление взносов в полном объеме в течение отчетного года	5

3.10. Наличие в коллективном договоре дополнительных мер социальной поддержки работников

Значение показателя	Оценка в баллах
Оказание материальной помощи работникам на лечение (приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, проведение платных операций и др.)	2
Оказание материальной помощи, пособий при увольнении в связи с выходом на пенсию	2
Выплата материальной помощи, пособий работникам при уходе в очередной отпуск	2
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых дней отпуска (женщинам, имеющим детей до 3-х лет, при проводах детей на военную службу, при похоронах близких родственников, при регистрации брака и др.)	2

По разделу 3 максимальное количество баллов – 62.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

Оценка показателей по разделу 4.

4.1. Затраты на охрану труда в год в расчете на одного работника.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
От 1 000 рублей до 5 000 рублей (включительно)	1
Свыше 5 000 рублей до 9 000 рублей (включительно)	2
Более 9 000 рублей в год на одного работника	3

4.2. Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч - число пострадавших в несчастных случаях на производстве на 1000 работников за год.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Значение коэффициента Кч более среднереспубликанского показателя	0
Значение коэффициента Кч менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие производственного травматизма	5

4.3. Коэффициент тяжести (Кт - число дней нетрудоспособности в году у пострадавших в несчастных случаях на производстве в расчете на одного пострадавшего).

Значение показателя	Оценка в баллах
Значение коэффициента Кт более среднереспубликанского показателя	0
Значение коэффициента Кт менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие производственного травматизма	5

4.4. Количество выявленных профессиональных заболеваний за год.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Наличие профессиональных заболеваний в расчете на 10 000 работников более среднереспубликанского показателя	0
Наличие профессиональных заболеваний в расчете на 10 000 работников менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие профессиональных заболеваний	5

4.5. Количество избранных уполномоченных по охране труда от первичной профсоюзной организации за год.

Показатель определяется численностью работников организации в расчете на одного уполномоченного по охране труда от первичной профсоюзной организации.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Количество работников составляет свыше 70 человек	0
Количество работников составляет свыше 60 человек до 70 человек (включительно)	1
Количество работников составляет свыше 50	2

человек до 60 человек (включительно)	
Количество работников составляет 50 человек и менее	3

4.6. Количество работников, прошедших обучение по охране труда.

Определяется количество обученных работников в процентах от среднесписочной (штатной) численности работников в организации.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель составляет от 3% до 30% (включительно)	1
Показатель составляет свыше 30% до 60% (включительно)	2
Показатель составляет более 60%	3

4.7. Удельный вес аттестованных рабочих мест по условиям труда, или на которых проведена специальная оценка условий труда.

Определяется количество аттестованных (прошедших специальную оценку условий труда) рабочих мест по отношению к общему количеству штатных рабочих мест.

В расчетах используется значение п.6. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель составляет от 20% до 50% (включительно)	1
Показатель составляет свыше 50% до 80% (включительно)	2
Показатель составляет свыше 80%	3

4.8. Участие в содержании территории и выполнении плана природоохранных мероприятий.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Не участие в мероприятиях	0
Участие в мероприятиях	3

По разделу 4 максимальное количество баллов – 30 баллов.

5. Организация комплекса социально-бытовых условий.

Отсутствие показателя – 0 баллов.

Значение показателя	Оценка в баллах
Наличие оборудованных объектов спортивно-оздоровительного назначения для занятия спортом по месту работы (тренажерных залов, массажных кабинетов, саун и др.)	1
Наличие компенсационных выплат на возмещение затрат работников на приобретение абонементов для посещения спортивных секций, тренажерных залов, бассейнов и др. объектов спортивно-оздоровительного назначения.	2
Оказание помощи при устройстве ребёнка работника в дошкольные образовательные учреждения	1
Наличие компенсационной выплаты за содержание детей работников в дошкольных образовательных учреждениях	2
Корпоративная поддержка в решении жилищных проблем работников с детьми (в виде субсидий, займов, кредитов и других форм)	2
Наличие внутреннего аудита социально-бытовых условий в организации по выявлению условий, не соответствующих стандарту, в том числе по содержанию и ремонту бытовых помещений	2
Внешний вид работника: соблюдение типовых и отраслевых требований к средствам индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты)	1
Наличие пунктов приема пищи: столовые, буфеты и т.д.	1
Наличие транспорта для доставки работников	1
Наличие клининговой организации по уборке санитарно-бытовых помещений	1
Наличие оборудованных гардеробных и душевых комнат	1
Наличие оборудованных умывальных и туалетных комнат	1
Наличие комнат личной гигиены женщин	1
Наличие медицинских пунктов	1
Наличие оборудованных мест и площадок, комнат для отдыха работников	1

Наличие комнаты психо-эмоциональной разгрузки и др.	1
Наличие оборудованных мест для курения на открытом воздухе или в изолированных помещениях	1
Наличие залов для заседаний, собраний, переговорных помещений	1
Проведение конкурсов среди структурных подразделений по лучшей организации социально-бытовых условий	2

По разделу 5 максимальное количество баллов – 24 балла.